**Programma Zieke werknemer - tweedaagse, dag 2 2020**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 09.00 - 09.30 | Ontvangst met koffie, registratie en uitreiking documentatie |
|  |  |
| 09.30 - 11.15 | Wijziging van arbeidsvoorwaarden bij ziekte- aanpassing van arbeidsvoorwaarden: wanneer wel/niet en hoe dan?- beroep op eenzijdig wijzigingsbeding mogelijk?- rol van het goed werkenemerschap- wijziging van suppletieregeling*Mevrouw mr. C.J. Frikkee* |
|  |  |
| 11.15 - 11.30 | Pauze |
|  |  |
| 11.30 - 13.00 | Ontslag van een zieke werknemer: wanneer (niet)?- rol van het opzegverbod bij ziekte- verval van het opzegverbod bij ziekte- ontbinding arbeidsovereenkomst door de kantonrechter- de kantonrechter en doorbreking van het opzegverbod- het deskundigenoordeel bij ontslag- ontslag op staande voet- ontslagvergoedingen- wederzijds goedvindenOp het grensvlak…ziek of verslaafd?- drugs en alcohol op het werk- ziek of wangedrag?- rol van bedrijfsarts- behandelplan en rol werkgever- loondoorbetaling: wiens risicosfeer?- overplaatsing van de werknemer- ontslag wegens drugs- of alcoholgebruik- verplichting tot medewerking aan drugs- of alcoholtest?*Mevrouw mr. C.J. Frikkee* |
|  |  |
| 13.00 - 14.00 | Lunch |
|  |  |
| 14.00 - 15.30 | Ziekte, arbeidsconflict en mediation- wat is een conflict: definities- conflict en ziekte in de arbeidsrelatie: conflictdiagnose met CH-stijl en escalatieladder- betrokkenen mediation: verwijzers, partijen- wat is mediation: van ‘oorzaakdenken’ naar ‘oplosdenken’- mediationproces: belangrijke aspecten- checklist mediation: wanneer, aandachtspunten*Mevrouw mr. H. Groen* |
|  |  |
| 15.30 - 15.45 | Pauze |
|  |  |
| 15.45 - 17.00 | De UWV-ontslagprocedure in relatie tot de zieke werknemer en de arbeidsgehandicapte werknemerDe heer mr. J. Meijer |
|  |  |
| 17.00 | Afsluiting |
|  |  |