**Programma Zieke werknemer - tweedaagse, dag 2 2020**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 09.00 - 09.30 | Ontvangst met koffie, registratie en uitreiking documentatie |
|  |  |
| 09.30 - 11.15 | Wijziging van arbeidsvoorwaarden bij ziekte - aanpassing van arbeidsvoorwaarden: wanneer wel/niet en hoe dan? - beroep op eenzijdig wijzigingsbeding mogelijk? - rol van het goed werkenemerschap - wijziging van suppletieregeling  *Mevrouw mr. C.J. Frikkee* |
|  |  |
| 11.15 - 11.30 | Pauze |
|  |  |
| 11.30 - 13.00 | Ontslag van een zieke werknemer: wanneer (niet)? - rol van het opzegverbod bij ziekte - verval van het opzegverbod bij ziekte - ontbinding arbeidsovereenkomst door de kantonrechter - de kantonrechter en doorbreking van het opzegverbod  - het deskundigenoordeel bij ontslag - ontslag op staande voet  - ontslagvergoedingen  - wederzijds goedvinden  Op het grensvlak…ziek of verslaafd? - drugs en alcohol op het werk - ziek of wangedrag? - rol van bedrijfsarts - behandelplan en rol werkgever - loondoorbetaling: wiens risicosfeer? - overplaatsing van de werknemer  - ontslag wegens drugs- of alcoholgebruik  - verplichting tot medewerking aan drugs- of alcoholtest?  *Mevrouw mr. C.J. Frikkee* |
|  |  |
| 13.00 - 14.00 | Lunch |
|  |  |
| 14.00 - 15.30 | Ziekte, arbeidsconflict en mediation  - wat is een conflict: definities  - conflict en ziekte in de arbeidsrelatie: conflictdiagnose met CH-stijl en escalatieladder  - betrokkenen mediation: verwijzers, partijen  - wat is mediation: van ‘oorzaakdenken’ naar ‘oplosdenken’  - mediationproces: belangrijke aspecten  - checklist mediation: wanneer, aandachtspunten  *Mevrouw mr. H. Groen* |
|  |  |
| 15.30 - 15.45 | Pauze |
|  |  |
| 15.45 - 17.00 | De UWV-ontslagprocedure in relatie tot de zieke werknemer en de arbeidsgehandicapte werknemer  De heer mr. J. Meijer |
|  |  |
| 17.00 | Afsluiting |
|  |  |